



### Příloha č. 3 – Podporované cílové skupiny

V rámci skupiny aktivit č. 3.) Podpora opatření v oblasti zaměstnanosti jsou cílovou skupinou zejména propuštění zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby. Případně lze zvolit i dílčí cílové skupiny, které jsou nejvíce znevýhodněné na místním trhu práce, jako např. uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let, propuštění zaměstnanci, osoby s nízkou úrovní kvalifikace, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce atd.

#### Definice podporovaných cílových skupin

| Název cílové skupiny  | Definice cílové skupiny   |
|---|---|
| Zaměstnanci   | Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci.  |
| Zájemci o zaměstnání  | Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání.  |
| Uchazeči o zaměstnání   | Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání.   |
| Neaktivní osoby   | Osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné) ani nezaměstnané (tj. evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání).   |
| Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce                        | Osoby, které splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: <ul style="list-style-type: none"><li>• Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců.</li><li>• Osoby mladší 25 let.</li><li>• Osoby ve věku 50 a více let.</li><li>• Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2).</li><li>• Osoby se zdravotním postižením.</li><li>• Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou.</li><li>• Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí.</li></ul> |
| Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let | <ul style="list-style-type: none"><li>• Osoby ve věku 15 - 24 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání.</li><li>• Osoby ve věku 15 - 24 let včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR.</li></ul>   |
| Propuštění zaměstnanci  | Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců.  |
| Osoby s nízkou úrovní kvalifikace                               | Osoby, které již nejsou ve vzdělávacím procesu a mají ukončeno pouze primární či nižší sekundární vzdělání (stupeň ISCED 0 – 2).  |



|   |  |
|---|--|
| Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok.</li><li>• Uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců.</li></ul>   |
| Lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě | Lidé mladší 30 let, kteří mají nejvýše ukončené základní vzdělání a nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, kteří jsou zařazení Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání nebo lidé mladší 30 let, kteří mají nejvýše ukončené základní vzdělání a nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, kteří nejsou vedení ani v evidenci uchazečů o zaměstnání ani v evidenci zájemců o zaměstnání Úřadem práce ČR. |
| Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let               | Osoby ve věku 50 a více let.   |
| Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené             | Osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce.   |