

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	656/03_16_047/CLLD_16_01_155
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010319
Název projektu	Zpátky ve hře v MAS CMP
Název žadatele	Attavena, o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/hedostaky, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Obecně správně popisuje žadatel problém týkající se ztíženého postavení osob vracejících se na trh práce po MD/RO. Příčiny daného problému žadatel jasně analyzuje v projektové žádosti. Klíčové aktivity projektu přizpůsobil žadatel požadavkům trhu práce i konkrétním požadavkům osob z cílové skupiny.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cílem projektu je podpořit osoby z cílové skupiny v plnění jejich společenské role a nalezení optimálního pracovního uplatnění. Stanovené cíle jsou v souladu s problémem, který má projekt řešit, jsou stanoveny dle metodiky SMART, konkrétně definované. Klíčové aktivity vytváří vhodné prostředí k realizaci cílů projektu.
	Účelnost	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	V žádosti jsou nastavena kritéria, podle kterých je možné určit, že cíl projektu bude dosaženo. Žadatel bude např. zpracovávat analýzu vstupní situace osob z cílové skupiny, dotazníky zpětné vazby, bude vést karty klientek, prezenční listiny, zpracovávat výstupy z klíčových aktivit aj.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Nastavený rozpočet je přehledný a srozumitelný. Jednotlivé položky jsou uvedeny v popisu klíčových aktivit, kde jsou kalkulovány a vysvětleny, jejich rozsah odpovídá rozsahu činnosti v aktivitách. Mzdové příspěvky a ceny za služby jsou stanoveny v souladu s pravidly způsobilosti nákladů OPZ a odpovídají běžným cenám.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Cílová hodnota indikátoru 60000 Celkový počet účastníků je stanoven na hodnotu 32. Hodnota je stanovena adekvátně s cíli projektu. V popisu monitorovacího indikátoru je vše detailně a přehledně zdůvodněno.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cílová skupina je adekvátně zapojena ve všech relevantních fázích projektu. Způsob práce s cílovou skupinou je přínosný pro danou cílovou skupinu a odpovídá charakteru aktivit. Zapojení cílové skupiny do projektu je předpokládáno po celou dobu jeho trvání. Informace o žadatel na internetu jsou dohledatelné, je patrné, že pracuje s vybranou cílovou skupinou a problematice rozumí.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Žadatel rozdělil své činnosti do 4 klíčových aktivit, přičemž každá má své opodstatnění a logiku. Klíčové aktivity projektu směřují k dosažení stanoveného cíle, jsou ve vazbě na časový a obsahový harmonogram projektu. KA jsou provázané s rozpočtem. Popis klíčových aktivit je konkrétní s nadefinovanými konkrétními výstupy s ohledem na reálné potřeby osob z CS.



Další kritéria věcného hodnocení	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritérií kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na problém/hledistky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"				
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)					
Projekt je velice kvalitně zpracovaný, výběrová komise doporučuje projekt k podpoře. Za silnou stránku projektu výběrová komise považuje zejména nastavení cíle a KA ve vazbě na potřeby osob z cílových skupin, zkušenosti žadatele s prací s CS. Je zřejmý pozitivní dopad na CS.					
Bodový zisk	Výsledek věcného hodnocení	100,00			
		žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení			
Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protizdržel se)		
Jméno a příjmení:	Štěpánka Trbušková	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Ing. Martin Křížan	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Iva Daňová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Ing. Bohuslav Vacek	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Markéta Beránková	Podpis:		Pro	

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	656/03_16_047/CLLD_16_01_155
Projekt č.	OZ.03.2.65./0.0/0.0/16_047/0010317
Název projektu	Zřízení pracovního místa – účetní, administrativní pracovník
Název žadatele	INTEVIA TECHNOLOGIES s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/terý je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Velmi obecně, ale správně popisuje žadatel problém týkající se nezaměstnanosti, nedostatku praxe a nízké kvalifikace osob z cílové skupiny v daném regionu. Příčiny daného problému žadatel analyzuje v projektové žádosti. Klíčové aktivity projektu přizpůsobil žadatel požadavkům trhu práce i konkrétním požadavkům osob z cílové skupiny. V žádosti je dostatečná analýza cílové skupiny.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Jako cíl projektu žadatel definuje zvýšení uplatnitelnosti znevýhodněných osob na trhu práce v daném regionu prostřednictvím vytvoření volného pracovního místa. Vytvořené pracovní místo plánuje žadatel udržet i po ukončení realizace projektu. Stanovené cíle jsou v souladu s problémem, který má projekt řešit. Cíle nejsou zcela definovány dle metody SMART. Klíčové aktivity vytváří vhodné prostředí k realizaci cílů projektu.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	V žádosti nejsou nastavena žádná kritéria, podle kterých je možné jednoznačně určit, že cíl projektu bude dosaženo.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Nastavený rozpočet je přehledný a srozumitelný. Jednotlivé položky jsou uvedeny v popisu klíčových aktivit, kde jsou kalkulovány a vysvětleny, jejich rozsah odpovídá rozsahu činnosti v aktivitách. Mzdové příspěvky a ceny zařízení jsou stanoveny v souladu s pravidly způsobilosti nákladů OPZ a odpovídají běžným cenám.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Cílová hodnota indikátoru 60000 Celkový počet účastníků je stanovena na hodnotu 1. Hodnota je stanovena adekvátně s cíli projektu.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Cílová skupina je adekvátně zapojena ve všech relevantních fázích projektu. Způsob práce s cílovou skupinou je přínosný pro danou cílovou skupinu a odpovídá charakteru aktivit. Zapojení cílové skupiny do projektu je předpokládáno po celou dobu jeho trvání. V žádosti není doložen konkrétní zájem o zapojení do projektu ze strany osob z cílové skupiny. Žadatel dokládá podporu ze strany místního úřadu práce, což snižuje riziko nezájmu o zapojení se do projektu. Žadatel působí na pracovním trhu krátkou dobu, neuvádí žádné zkušenosti s realizací obdobných projektů a s prací s uvedenými cílovými skupinami.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Klíčová aktivita směřuje k dosažení cíle zvýšení zaměstnanosti MAS. Českomoravské pomezí. Klíčová aktivita je provázána s rozpočtem. Popis klíčových aktivit je konkrétní s nadeřinovanými konkrétními výstupy s ohledem na reálné potřeby osob z CS. Účastí na projektu získá osoba z cílové skupiny dostatečné zaškolení a dostatečnou profesní praxi, která ji umožní udržet se na trhu práce i po ukončení realizace projektu.

Další kritéria věcného hodnocení	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritérií/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"						
--	---	--	--	--	--	--	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Výběrová komise doporučuje projekt k podpoře. Za silnou stránku považujeme nastavení cíle projektu, který je v souladu s problémem, který má projekt řešit. Žadatel plánuje udržet vytvořené pracovní místo i po ukončení financování z ESF. Rozpočet projektu je sestaven efektivně. V projektové žádosti postrádáme detailnější analýzu cílové skupiny a doložení zájmu ze strany osob z cílové skupiny o zapojení se do klíčových aktivit projektu.

Bodový zisk Výsledek věcného hodnocení	81,25
	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/držel se)	
Jméno a příjmení:	Štěpánka Trbušková	Podpis: 	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Martin Křížan	Podpis: 	Pro
Jméno a příjmení:	Iva Daňová	Podpis: 	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Bohuslav Vacek	Podpis: 	Pro
Jméno a příjmení:	Markéta Beránková	Podpis: 	Pro